



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE TERHADAP NIAT BERPINDAH KARYAWAN DENGAN PERSEPSI KEADILAN ORGANISASI SEBAGAI PEMEDIASI (STUDI PADA KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK. CABANG BANDA ACEH)

ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Leader Member Exchange terhadap Niat Berpindah Karyawan dengan Persepsi Keadilan Organisasi sebagai Pemediasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Banda Aceh. Peralatan pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuisioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Probability Sampling, sebanyak 110 sampel. Metode analisis data menggunakan Hierarchical Linear Modelling (HLM) digunakan sebagai metode analisis untuk mengetahui pengaruh dari semua variabel-variabel yang terlibat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Leader Member Exchange berpengaruh signifikan terhadap niat berpindah karyawan 2) Leader Member Exchange berpengaruh signifikan terhadap persepsi keadilan distributif 3) Leader Member Exchange berpengaruh signifikan terhadap persepsi keadilan prosedural 4) Persepsi keadilan distributif berpengaruh signifikan terhadap niat berpindah karyawan 5) Persepsi keadilan prosedural signifikan berpengaruh terhadap niat berpindah karyawan 6) Leader Member Exchange berpengaruh terhadap niat berpindah karyawan dimediasi oleh Persepsi keadilan organisasi.